

*Instrucciones: Capture los campos requeridos para el puesto, utilizando información confiable.*

**Descripción de Puesto (DP)**

FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 30 DE SEPTIEMBRE DE 2015

**I Datos Generales**

<b>Entidad</b>	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES
<b>Dirección General</b>	SECRETARÍA ACADÉMICA
<b>Área</b>	MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL
<b>Puesto</b>	PROFESOR(A) DE TIEMPO COMPLETO

**II Ejercicio de Mando**

<b>Recursos Económicos que maneja</b>	0
<b>Cantidad de Colaboradores que maneja</b>	0
<b>Tipo de Mando</b>	INTERMEDIO

**III Desarrollo Profesional**

<b>Formación</b>	MAESTRÍA
<b>Carrera</b>	ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
	ING. COMUNICACIONES Y ELECTRÓNICA
	ING. ELECTRICIDAD
	LIC. O ING. EN ÁREA AFÍN
<b>Posgrado/Especialidad</b>	POSGRADO EN ÁREA AFÍN
<b>Idiomas</b>	INGLÉS CONVERSACIÓN Y TRADUCCIÓN
<b>Experiencia en el Puesto</b>	MÁS DE 5

**IV Razón de ser del Puesto**

<b>Objetivo del Puesto</b>	<p>Ser un profesional con una trayectoria destacada, experto en el ejercicio de su disciplina y con formación pedagógica sólida; un gestor estratégico de los aprendizajes, lo que implica que planea y media el proceso de formación con visión integral de corto, mediano y largo plazo, debe ser capaz de realizar transferencia tecnológica y ejercer como tutor académico</p>
----------------------------	--








<b>Marco Normativo aplicable al Puesto (Atribuciones)</b>	<p>Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Aguascalientes.</p> <p>Ley Orgánica de la Universidad Tecnológica de Aguascalientes, sin reforma.</p> <p>Lineamientos y Políticas Generales para el Control de los Recursos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.</p> <p>Reglamento Académico</p> <p>Ley para Prevenir y Erradicar la Discriminación y su Reglamento</p> <p>Ley de Integración Social y Productiva de Personas con Discapacidad</p> <p>Ley General de Educación</p> <p>Reglamento de Ingreso, Evaluación y Permanencia del Personal Académico</p> <p>Plan Institucional de Desarrollo 2010-2014.</p> <p>Plan de Gobierno del Estado de Aguascalientes 2010-2016.</p>
---	---

**V Responsabilidad del Puesto**

<b>Autonomía</b>	TOMA DECISIONES ▼
<b>Impacto</b>	ALTO ▼

**VI Complejidad**

<b>Dificultad del puesto</b>	COMPLEJO ▼
<b>Creatividad</b>	ALTA ▼

**VII Relaciones Profesionales**

<b>Internas</b>	MUY CONSTANTE ▼
<b>Externas</b>	CONSTANTE ▼

**VIII Competencias Genéricas**

<b>Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)</b>			
<b>Inducción al GEA</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Inducción al Puesto</b>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Inducción a la Dependencia</b>	<input checked="" type="checkbox"/>		

**Catálogo de Competencias Genéricas**

		Nivel de Dominio				
		1	2	3	4	5
Tipo de Competencia	Competencia	0% no lo requiere	20% Lo requiere poco	40% Lo requiere medio bajo	80% Lo requiere de manera importante	100% Lo necesita de manera imprescindible
<b>Comunicativas</b>	<i>Expresión Escrita</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<i>Comunicación Verbal</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<i>Discurso Público</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>De relación</b>	<i>Trabajo en Equipo</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<i>Manejo de Conflictos y Negociación</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<i>Tecnologías de Información</i>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>


<b>Operativas</b>	Manejo de Herramientas de Comunicación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Manejo de Personal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Directivas</b>	Liderazgo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Visión Estratégica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Planeación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Administrativas</b>	Organización	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Dirección	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Control	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Evaluación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	Seguimiento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### IX Funciones Específicas del Puesto

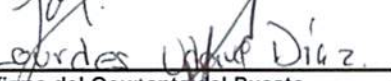
1	Planear el Proceso de Formación Profesional de acuerdo a los Planes y Programas de Estudio en apego al Modelo de Formación Profesional de la UTA
2	Mediar el proceso de Formación Profesional de acuerdo al Modelo de la UTA.
3	Desarrollar las estrategias de evaluación diagnóstica, formativa y sumativa en apego al Modelo de formación Profesional de la UTA
4	Realizar acciones sistemáticas de tutoría que complementan la docencia, a través de atención personalizada a los estudiantes, para contribuir a su formación integral y mejorar proceso formativo
5	Participar en cuerpos colegiados para gestionar la construcción de los aprendizajes
6	Realizar investigación aplicada y desarrollo tecnológico e innovación, orientados a la asimilación, desarrollo, transferencia y mejora de tecnologías y procesos para apoyar a los sectores público, privado y social de una región en particular, y difundir los resultados de la misma.
7	Desarrollar proyectos para formar al estudiante, atender necesidades de las empresas de bienes o servicios de su entorno y diseñar e implementar programas para la formación continua.
8	Organizar o participar en eventos académicos, que se vinculen con los diferentes sectores.
9	
10	

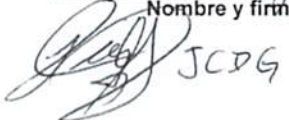



X Competencias Técnicas del Puesto			
	Área	Competencia	Años de Experiencia
1	AUTOMATIZACION	NEUMATICA HIDRAULICA BASES DE ROBOTICA	2 A 5
	ELECTRONICA	SISTEMAS ANALOGICOS SISTEMAS DIGITALES INSTRUMENTACION CONTROLADORES LOGICOS PROGRAMABLES (BASES)	2 A 5
2	MECANICA	ELEMENTOS MECANISMOS SISTEMAS MECANICOS	2 A 5
3	BASES DE MANUFACTURA	SEGURIDAD INDUSTRIAL CALIDAD METODOS DE TRABAJO ADMINISTRACION DE PERSONAL	2 A 5
4			2 A 5
5			2 A 5

XI Plan de Carrera/Servicio Civil de Carrera	
<b>Puesto del Jefe Inmediato Superior y Plan de Crecimiento Vertical</b>	DIRECTOR DE CARRERA
<b>Puestos Subordinados (Puestos que supervisa de manera inmediata)</b>	
<b>Puestos Interrelacionados (Plan de Crecimiento Lateral y Multifuncionalidad del Puesto)</b>	PTC - CARRERAS AFINES

Juan Francisco 

Na. de Lourdes   
 Nombre y firma del Ocupante del Puesto

 JCDG. 

  
 M en I José de Jesús Saucedo Casas  
 Nombre y firma de validación del Jefe Inmediato

Con apego y en cumplimiento a los siguientes ordenamientos legales:  
 Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Aguascalientes, Artículo 11 Fracción VIII, Artículo 42 Fracción IV y XI.  
 Ley del Servicio Civil de Carrera para el Estado de Aguascalientes, Capítulo IV Artículo 16 Fracción II.  
 Plan Sexenal de Gobierno del Estado 2010-2016.  
 Reglamento Interior de Trabajo de la Administración Pública Estatal, Capítulo V Fracción XV.  
 Manual de Lineamientos para la Gestión de Capital Humano, Capítulo II.