



| Instrucciones: Capture los campos requeridos para el puesto, utilizando información confiable. |   |                          |                                     |                                     |   |  |
|--|---|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| Descripción de Puesto (DP)   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: 2021  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| I Datos Generales  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Entidad  | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES                     |                          |                                     |                                     |   |  |
| Dirección General  | SECRETARÍA ACADÉMICA  |                          |                                     |                                     |   |  |
| Área   | DIRECCIÓN DE LA DIVISIÓN DE PRODUCCIÓN Y SEGURIDAD INDUSTRIAL |                          |                                     |                                     |   |  |
| Puesto   | ENC. DE TALLER  |                          |                                     |                                     |   |  |
| III Desarrollo Profesional   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Formación  | BACHILLERATO  |                          |                                     |                                     |   |  |
| Carrera  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
|  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
|  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Posgrado/Especialidad  | NO REQUERIDA  |                          |                                     |                                     |   |  |
| Idiomas  | NO REQUERIDO  |                          |                                     |                                     |   |  |
|  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
|  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Experiencia en el Puesto   | 0 A 1   |                          |                                     |                                     |   |  |
| V Responsabilidad del Puesto   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Autonomía  | MEDIANAMENTE TOMA DECISIONES                                  |                          |                                     |                                     |   |  |
| Impacto  | MEDIANO   |                          |                                     |                                     |   |  |
| VI Complejidad   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Dificultad del puesto  | POCO COMPLEJO   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Creatividad  | POCA  |                          |                                     |                                     |   |  |
| VII Relaciones Profesionales   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Internas   | CONSTANTE   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Externas   | POCO CONSTANTE  |                          |                                     |                                     |   |  |
| VIII Competencias Genéricas  |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Programas Institucionales (Aplica a toda las categorías)                                       |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Inducción al GEA   | <input checked="" type="checkbox"/>                           |                          |                                     | Inducción al Puesto                 | <input checked="" type="checkbox"/>       |  |
| Inducción a la Dependencia   | <input checked="" type="checkbox"/>                           |                          |                                     |                                     |   |  |
| Catálogo de Competencias Genéricas   |   |                          |                                     |                                     |   |  |
| Tipo de Competencia  | Competencia   | Nivel de Dominio         |                                     |                                     |   |  |
|  |   | 1<br>0% no lo requiere   | 2<br>20% Lo requiere poco           | 3<br>40% Lo requiere medio bajo     | 4<br>80% Lo requiere de manera importante | 5<br>100% Lo necesita de manera imprescindible |
| Comunicativas  | Expresión Escrita   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                       |
|  | Comunicación Verbal   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/>       | <input type="checkbox"/>                       |
|  | Discurso Público  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                       |

|                    |   |                          |                          |                                     |                                     |                          |
|--------------------|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| <b>De relación</b> | <i>Trabajo en Equipo</i>                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                    | <i>Manejo de Conflictos y Negociación</i>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| <b>Operativas</b>  | <i>Tecnologías de Información</i>             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
|                    | <i>Manejo de Herramientas de Comunicación</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

**IX Funciones Específicas del Puesto**

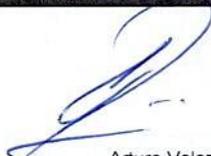
|    |   |
|----|---|
| 1  | Llevar el control de los activos que se tienen en el taller (alta, baja, funcionalidad, obsolescencia, mantenimiento).  |
| 2  | Realizar el control de las herramientas y equipos que se utilizan en las prácticas con los estudiantes (estado, reposición, condición operativa), teniendo archivos de los mismos en donde se registre dicho control  |
| 3  | Mantener las instalaciones del taller en condiciones adecuadas para su utilización en prácticas y proyectos (orden, limpieza), promoviendo la eliminación de residuos peligrosos y el desperdicio que se genera durante la realización de las actividades propias del taller. |
| 4  | Realizar la solicitud (requisición) de materiales y consumibles necesarios para la realización de las prácticas programadas a los estudiantes, de acuerdo a la existencia y consumo de los mismos.  |
| 5  | Realizar el registro de los grupos que se presentan a realizar las prácticas y/o proyectos en las instalaciones del taller.   |
| 6  | Proporcionar el material y herramientas requeridas por los estudiantes para la realización de las prácticas programadas por los docentes. Al recibir la misma después de su uso, revisar que se entrega en las mismas condiciones que se tenían al momento de su entrega.     |
| 7  | Cumplir y hacer cumplir el reglamento de uso de talleres.   |
| 8  | Elaborar y dar seguimiento a los planes de mantenimiento preventivo y correctivo de los distintos equipos que se tengan en el taller asignado.  |
| 9  | De acuerdo a las necesidades del taller, realizar trabajos básicos de habilitación y reparación de instalaciones, herramientas y equipos.   |
| 10 | En base a la solicitud de uso del taller, validar la disponibilidad del mismo para dar confirmación de la programación de la actividad.   |

**X Competencias Técnicas del Puesto**

|   | <b>Área</b>               | <b>Competencia</b>          | <b>Años de Experiencia</b> |
|---|---------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1 | Mantenimiento             | SOLDADURA                   | 0 A 1                      |
| 2 | ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA | ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS  | 0 A 1                      |
| 3 | RECURSOS MATERIALES       | ADMINISTRACIÓN DE ALMACENES | 0 A 1                      |
| 4 | MANTENIMIENTO             | TORNO                       | 0 A 1                      |
| 5 | ELECTRICIDAD              | INSTALACIONES ELÉCTRICAS    | 0 A 1                      |

**XI Plan de Carrera/Servicio Civil de Carrera**

|  |                               |
|--|-------------------------------|
| <b>Puesto del Jefe Inmediato Superior y Plan de Crecimiento Vertical</b>                       | PTC, Director de división     |
| <b>Puestos Subordinados (Puestos que supervisa de manera inmediata)</b>                        | NA                            |
| <b>Puestos Interrelacionados (Plan de Crecimiento Lateral y Multifuncionalidad del Puesto)</b> | Encargados de otros talleres. |



Arturo Velez Infante

Nombre y firma del Ocupante del Puesto



M.I. Jorge Manuel Estrada Navarrete

Nombre y firma de validación del Jefe Inmediato